

Vederlagsrapport

Vederlagsrapporten er udarbejdet på baggrund af anbefalingerne fra Komitéen for god selskabsledelse.

GrønlandsBANKENS vederlagspolitik har til hensigt at sikre at bankens vederlag er i overensstemmelse med den for Grønland gældende lovgivning, anbefalinger om god selskabsledelse og samtidig kan tiltrække, motivere og fastholde kvalificerede medlemmer af bestyrelse, ledelse og øvrige medarbejdere.

Vederlagspolitikken skal sikre, at der er en passende balance mellem direktionens faste vederlag og eventuelle variable aflønning. Vederlaget er tilsigtet at sikre langsigtet værdiskabelse. Vederlagspolitikken skal derfor fremme en sund og effektiv økonomistyring ved ikke at skabe incitament til en overdreven risikotagning eller ved at fremme kortsigtede og ensidige beslutninger til skade for kundernes og aktionærernes, samt bankens langsigtede behov og mål.

Vederlag til direktionen

Direktionen består af én person. Vederlag til direktionen for 2019 og tidligere år fremgår af nedenstående skema:

T.kr.	2019	2018	2017	2016
Fast løn incl. værdi af fri bil m.m.	2.783	2.732	2.685	2.631
Pension	471	460	448	442
Hensat betinget pensions- /fratrædelsesordn.	271*	265*	259*	245*
I alt (t. kr.)	3.525	3.457	3.392	3.318

*Banken har indgået en ydelsesbaseret og betinget fratrædelses-/pensionsordning for bankens direktør. I denne ordning er banken forpligtet til, under visse nærmere aftalte betingelser, at betale en ydelse i en periode efter direktørens pensionering. Nutidsværdien af årets andel af den oparbejdede betingede forpligtelse er for året 2019 opgjort til tkr. 271, som er udgiftsført under pension til direktion. Forpligtelsen, der oparbejdes i perioden 2016-2023, kan i alt udgøre 0-24 måneders løn. Der er derudover ikke variable lønelementer i direktionens vederlag.

Vederlag til bestyrelsen:

Vederlaget for bestyrelsesarbejdet blev i 2019 fastholdt til 125.000 kr., idet bestyrelsesformanden modtager dobbelt vederlag og næstformanden halvandet vederlag. Vederlaget for revisionsudvalgsarbejdet og risikoudvalgsarbejdet udgør hver 25.000 kr., hvor formanden for udvalget modtager dobbelt vederlag. Vederlaget for deltagelse i øvrige udvalgsposter udgør som hidtil 10.000 til alle medlemmer. Der er ingen medlemmer, der modtager særskilt honorar for konsulentarbejde for GrønlandsBANKEN. Medlemmernes rejseomkostninger dækkes.

Bestyrelsesvederlaget i GrønlandsBANKEN erlægges efter følgende fordeling:

	Formand	Næstformand	Best. medl.
Bestyrelseshonorar	250.000	187.500	125.000
Revisionsudvalg	50.000	25.000	25.000
Risikoudvalg	50.000	25.000	25.000
Nomineringsudvalg	10.000	10.000	0
Vederlagsudvalg	10.000	10.000	10.000
I alt	370.000	257.500	185.000/175.000

Tabellen nedenfor viser vederlagene til de individuelle bestyrelsesmedlemmer samlet for både bestyrelse og udvalgsarbejdet.

T.kr.	2019	2018	2017	2016
Gunnar í Liða	370	370	270	270
Kristian F. Lennert	257,5	257,5	183	183
Frank O. Bagger	-	43,25 (fratrådt)	125	125
Anders J. Brøns	-	175 (fratrådt)	125	125
Christina F. Bustrup	175	175	125	125
Lars Holst	175	175	125	125
Ben Arabo	-	92,5 (til- og fratrådt)	-	-
Maliina B. Abelsen	175	131,25 (tiltrådt)	-	-
Peter A. Wistoft	131,25(tiltrådt)	-	-	-
Arne G. Petersen	-	-	104 (fratrådt)	125
Allan Damsgård	-	-	115 (fratrådt)	125
Hans N. Boassen	43,25(fratrådt)	175	10 (tiltrådt)	-
Yvonne J.P. Kyed	185	185	135	135
Elise Zeeb	43,25(fratrådt)	175	21 (tiltrådt)	-
Malene Christensen	131,25(tiltrådt)	-	-	-
Peter F. Rex	131,25(tiltrådt)	-	-	-
I alt (t.kr.)	1.817,75	1.954,5	1.338	1.338

Vederlagspolitikken er vedtaget på baggrund af en målsætning om at sikre stabil og langsigtet udvikling af bankens forretningsresultat. Forretningsresultatet er beskrevet i de økonomiske nøgletal. Hertil kommer bankens målsætning om at medvirke til en social, økonomisk og bæredygtig udvikling i det grønlandske samfund.

Oversigt over bankens økonomiske nøgletal over de seneste år:

	2019	2018	2017	2016
Resultater før skat	150,5	140,3	132,6	113,4
Resultater efter skat	129,9	112,9	107,6	108,8

Oversigt over bankens aflønning af fuldtidsansatte medarbejder over de seneste år:

	2019	2018	2017	2016
Gennemsnitlig medarbejderløøn	627	607	605,9	587,7

Udarbejdet: februar 2020