

## GrønlandsBANKENS vederlagsrapport 2024

### Introduktion

GrønlandsBANKEN er Grønlands største bank og tilbyder en bred vifte af finansielle produkter og ydelser, kombineret med kompetent rådgivning, til privatkunder og små og mellemstore virksomheder. Bankens viden og kompetenceområder omfatter blandt andet formidling af udlån og indlån, betalingsformidling samt pensions- og investeringsrådgivning. Med udgangspunkt i forretningsstrategien 'at være til gavn for Grønland' ønsker Banken at være en ansvarlig og værdiskabende virksomhed. Banken ønsker naturligt at understøtte udviklingen i Grønland til gavn for Grønland, kunderne, aktionærerne og Banken som virksomhed.

Denne vederlagsrapport er udarbejdet i overensstemmelse med kravene i selskabslovens § 139b og indeholder en oversigt over det samlede vederlag, som hvert medlem af bestyrelsen og direktionen i GrønlandsBANKEN A/S (Banken), CVR-nr. 80050410, har modtaget i løbet af regnskabsåret 2024 sammenlignet med de sidste fem regnskabsår.

Bestyrelsens og direktionens vederlag i regnskabsåret 2024 er blevet tildelt i overensstemmelse med Bankens vederlagspolitik, der er godkendt på den ordinære generalforsamling afholdt den 29. marts 2021, og som er tilgængelig på Bankens hjemmeside: [GrønlandsBANKEN](#)

Vederlagspolitikken afdækker både kravene i selskabslovens §§ 139 og 139 a og lov om finansiell virksomhed § 77 d.

Det overordnede formål med vederlaget er at tiltrække, motivere og fastholde kvalificerede medlemmer af bestyrelsen og direktionen, og at ensrette bestyrelsens og direktionens interesser med Banken og Bankens aktionærers interesser.

Oplysningerne indeholdt i denne vederlagsrapport er udledt fra de reviderede årsrapporter for regnskabsårene 2019-2024. Alle beløb er angivet i DKK.

### Bestyrelsens påtegning

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt vederlagsrapporten for GrønlandsBANKEN A/S for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2024. Vederlagsrapporten aflægges i overensstemmelse med selskabslovens § 139b. Det er vores opfattelse, at vederlagsrapporten er i overensstemmelse med selskabets vederlagspolitik, der er godkendt på selskabets ordinære generalforsamling, og er uden væsentlig fejlinformation og mangler, uanset om disse skyldes besvigelser eller fejl. Vederlagsrapporten indstilles til vejledende afstemning på selskabets ordinære generalforsamling.

Nuuk, 3. marts 2025

I bestyrelsen:

Gunnar í Liða formand	Kristian Frederik Lennert næstformand	Maliina Bitsch Abelsen
--------------------------	--	------------------------

Niels Peter Fleischer Rex	Peter Angutinguaq Wistoft	Tulliaq Angutimmarik Olsen
---------------------------	---------------------------	----------------------------

Pilunnguaq Frederikke Johansen Kristiansen

### Vederlag – Generelt

Vederlagsrapporten er udarbejdet på baggrund af anbefalingerne fra Komitéen for god selskabsledelse og de for Grønland gældende regler.

GrønlandsBANKENS vederlagspolitik har til hensigt at sikre, at banken kan tiltrække, motivere og fastholde kvalificerede medlemmer af bestyrelse, ledelse og øvrige medarbejdere.

Vederlagspolitikken skal sikre, at der er en passende balance mellem direktionens faste vederlag og eventuelle variable aflønning. Vederlaget er tilsigtet at sikre langsigtet værdiskabelse. Vederlagspolitikken skal derfor fremme en sund og effektiv økonomistyring ved ikke at skabe incitament til en overdreven risikotagning eller ved at fremme kortsigtede og ensidige beslutninger til skade for kundernes og aktionærernes, samt bankens langsigtede behov og mål.

### Vederlag til direktionen

Direktionen består af én person. Vederlag til direktionen for 2024 og tidligere år fremgår af nedenstående skema:

T.kr.	2024	2023	2022	2021	2020
Fast løn inkl. værdi af fri bil m.m.	3.191	3.085	2.943	2.917	2.855
Pension	701	681	657	495	483
Hensat betinget pensions-/fratrædelsesordning	322*	313*	300*	284*	278*
I alt (t. kr.)	4.214	4.080	3.900	3.696	3.616
Årlig ændring i samlet vederlag (%)	3,28	4,62	5,52	2,21	2,52

\* Banken har i 2016 indgået en ydelsesbaseret og betinget fratrædelses-/pensionsordning for bankens direktør. I denne ordning er banken forpligtet til, under visse nærmere aftalte betingelser, at afregne ordningen i en periode efter direktørens pensionering. Nutidsværdien af årets andel af den oparbejdede betingede forpligtelse er for året 2024 opgjort til t.kr. 322, som er udgiftsført under pension til direktion. Forpligtelsen, der forventes oparbejdet i perioden 2016-2028, kan i alt udgøre 0-24 måneders løn og består af 50 % aktier og 50 % kontant udbetaling. Der er indarbejdet en claw back klausul i aftalen, samt at aftalen kan bortfalde i særlige situationer. Der er derudover ikke variable lønelementer i direktionens vederlag.

Fordeling af Direktionens løn	2024
Fast løn inkl. værdi af fri bil m.m.	75 %
Pension	17 %
Hensat betinget pensions-/fratrædelsesordning	8* %
I alt (t. kr.)	100 %

Fratrædelsesordningen kan i alt udgøre mellem 0-200 % af det samlede årlige vederlag på fratrædelsestidspunktet, hertil kommer vederlag i opsigelsesperioden på indtil 12 måneder. De anvendte målepunkter for opfyldelsen af fratrædelsesgodtgørelsen er ansættelse i et bestemt åremål (fastholdelse), indfrielse af minimums egenkapitalforrentning og efterlevelse af Finanstilsynets påbud. Direktionen er længst ansat til udgangen af kalenderåret Direktionen fylder 62 år.

### Vederlag til bestyrelsen

Vederlaget for bestyrelsesarbejdet fremgår af nedenstående skema, idet bestyrelsesformanden modtager dobbelt vederlag og næstformanden halvandet vederlag. Vederlaget for revisionsudvalgsarbejdet og risikoudvalgsarbejdet er fastsat til kr. 30.000, hvor formanden for udvalget modtager dobbelt vederlag og næstformanden halvandet vederlag.

Vederlaget for deltagelse i øvrige udvalgsposter udgør kr. 12.000 til alle medlemmer. Der er ingen medlemmer, der modtager særskilt honorar for konsulentarbejde for GrønlandsBANKEN. Medlemmernes rejse og opholdsomkostninger dækkes.

Bestyrelsesvederlaget i GrønlandsBANKEN erlægges efter følgende fordeling:

	Formand	Næstformand	Best. medl.
Bestyrelseshonorar	300.000	225.000	150.000
Revisionsudvalg	60.000	45.000	30.000
Risikoudvalg	60.000	45.000	30.000
Nomineringsudvalg	12.000	12.000	0
Vederlagsudvalg	12.000	12.000	12.000
I alt 2024	444.000	339.000	222.000/210.000
I alt 2023	444.000	339.000	222.000/210.000
Differens (kr.)	0 kr.	0 kr.	0 kr./0 kr.

Tabellen nedenfor viser vederlagene til de individuelle bestyrelsesmedlemmer samlet for både bestyrelse og udvalgsarbejdet.

T.kr.	2024	2023	2022	2021	2020
Gunnar í Liða	444	444	370	370	370
Kristian F. Lennert	339	339	282,5	282,5	257,5
Christina F. Bustrup	-	-	-	43,75(fratrædt)	175
Lars Holst	210	210	175	175	175
Maliina B. Abelsen	210	210	175	175	175
Peter A. Wistoft	210	210	175	175	175
Ellen Dalsgaard Zdravkovic	175(fratrædt)	210	175	131,25(tiltrædt)	-
Yvonne J.P. Kyed (fratrædt)	-	55	185	185	185
Malene Christensen (fratrædt)	-	53	175	175	175
Peter F. Rex	222	219	175	175	175
Tulliaq Olsen (tiltrædt)	210	122	-	-	-
Pilunnguaq Kristiansen (tiltrædt)	210	158	-	-	-
Vitta Motzfeldt (tiltrædt/fratrædt)	-	35	-	-	-
I alt (t.kr.)	2.230	2.265	1.887,50	1.887,50	1.862,50

Vederlagspolitikken er vedtaget på baggrund af en målsætning om at sikre stabil og langsigtet udvikling af bankens forretningsresultat. Forretningsresultatet er beskrevet i de økonomiske nøgletal. Hertil kommer bankens målsætning om at medvirke til en social, økonomisk og bæredygtig udvikling i det grønlandske samfund.

#### Kollektiv bonusordning

Banken har etableret en kollektiv bonusordning for alle medarbejdere undtagen væsentlige risikotager og direktion. Udbetaling sker på baggrund af en række generelle måltal indenfor følgende kategorier: Medarbejdere, Samfund, Processer, Kunder og Økonomi. Baggrunden for det kollektive bonusprogram er at samle bankens ansatte i en fælles indsats for at nå bankens langsigtede mål. Under ordningen kan der maksimalt blive udbetalt indtil 4 % af bankens samlede lønsum og ikke over kr. 20.000 til den enkelte medarbejder. Ordningen bliver taget op én gang om året.

	2024	2023	2022	2021	2020
Optjent bonus (kr.)	16.000	14.000	11.000	12.000	11.750

#### Vederlag - Sammenligningstal

Udviklingen i vederlaget for bestyrelsen og direktionen kan sammenholdes med udviklingen i bankens resultat før og efter skat nedenfor.

Oversigt over bankens økonomiske nøgletal i de seneste år:

Mio. kr.	2024	2023	2022	2021	2020
Resultat før skat	245,7	244,6	109,1	158,9	130,9
Differens (%)	0,4	124,2	-31,34	21,39	-14,97
Resultat efter skat	209,0	192,4	98,8	132,8	96,2
Differens (%)	8,6	94,75	-25,60	38,04	-35,03

Oversigt over bankens bruttoaf lønning af fuldtidsansatte medarbejdere i de seneste år:

	2024	2023	2022**	2021	2020
Gennemsnitlig medarbejderløn*	718.186	691.392	704.255	642.470	615.371
Differens (%)	4 %	-2 %	10 %	4 %	2 %
Gns. antal ansatte	153,8	143,5	137,4	137,3	133,3

\* Inkluderer lønninger og pension samt ATP, excl. Bestyrelsens og direktionens løn, pension og vederlag

\*\* Princip for beregning af feriepengeforpligtigelse ændret med engangseffekt

#### Overensstemmelse med vederlagspolitikken

Vederlaget for bestyrelsen og direktionen for regnskabsåret 2024 stemmer overens med retningslinjerne i vederlagspolitikken ved at bidrage til GrønlandsBANKENS forretningsstrategi, langsigtede interesser, bæredygtighed og værdiskabelse. Der foreligger derfor ingen afvigelse eller fravigelse fra retningslinjerne foreskrevet af lønpolitikken.