

Politik for samfundsansvar og ESG

Vores udgangspunkt

Udgangspunktet for Grønlandsbankens mission er at skabe værdi gennem rådgivning og ydelser på det finansielle område til alle borgere i Grønland. Vi løfter samfundet ved at fremme finansiell forståelse, samarbejde med uddannelsessteder og erhvervslivet samt understøtte bæredygtige lokale initiativer og udvikling. Gennem bankens forretningsmæssige aktiviteter og CSR indsatser vil vi understøtte en bæredygtig udvikling i Grønland og bl.a. bidrage til, at Grønland når Verdensmålene, til gavn for samfundet og for GrønlandsBANKEN.

Et væsentligt element heri er at leve op til vores grundlæggende samfundsansvar, som Grønlands største bank og *Hele Grønlands Bank*, ved at sikre en balance mellem udvikling, vækst og stabilitet i det grønlandske samfund. Banken har derfor i visionen formuleret ønsket om at være "til gavn for Grønland".

Vores fokusområder: Finansiell forståelse

Med udgangspunkt i vores interessenters krav og forventninger og bankens strategiske mål har vi udvalgt et overordnet fokusområde for vores CSR indsats, nemlig at skabe **finansiell forståelse**.

At skabe finansiell forståelse hos den enkelte borger åbner muligheder og giver indsigt til at træffe de bedste valg. Dette princip er grundlæggende i vores rådgivning. Vores CSR indsats i forhold til finansiell forståelse har særligt fokus på forskellige målgrupper med særlige behov, som for eksempel **socialt udsatte og børn & unge**. Hvor muligt og relevant vil vi indgå partnerskaber med det offentlige, andre virksomheder, organisationer og foreninger med samme interesser.

Som understøttelse af vores indsats for at skabe finansiell forståelse vil vi arbejde med at udvide tilgængeligheden af vores rådgivning og lånefinansiering uden for vores primære markedsområde, herunder at stille vores viden til rådighed for at skabe finansiell forståelse.

Socialt og frivilligt engagement

I banken har vi mere end 300 hjælpende hænder, som kan udføre **frivilligt arbejde**, - herunder også i arbejdstiden op til en uges frivilligt arbejde godkendt af nærmeste leder, til at støtte grønlandske foreninger og projekter.

Miljø

I banken har vi forpligtet os til at tænke **miljøhensyn** ind i vores aktiviteter på en forretningsmæssig og samfundsmæssig meningsfuld måde. Vores mores miljøarbejde skal være til gavn for medarbejdere, kunder, aktionærer og samfundet som helhed. Derfor er der en række lånemuligheder, der kan bruges til fx, energirenovering eller køb af bil. Desuden arbejder vi med strategisk miljøledelse, hvor vi har fokus på at reducere ressourceforbrug og CO2-udledning – en indsats som vil

blive opprioriteret væsentligt i de kommende år, ikke mindst pga kommende nye rapporteringskrav.

Inddragelse af medarbejdere

I alle indsatser har vi et ønske om at inddrage vores medarbejdere bredt i indsatserne og som støtte til andre CSR-relaterede projekter, ved at muliggøre, at medarbejderne kan arbejde på CSR projekter i arbejdstiden indenfor nærmere definerede rammer.

Vores nuværende forpligtelser

GrønlandsBANKEN har som underskriver af FN Global Compact tiltrådt ti principper for ansvarlig virksomhedsdrift med fokus på menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og kampen mod korrupsion. Vi vil aktivt håndtere vores forpligtelse om at respektere de ti principper, herunder vores forpligtelse om at håndtere menneskerettigheder efter FNs Retningslinjer for erhvervsliv og menneskerettigheder, navnlig i forhold til vores kunder, ansatte og det grønlandske samfund. Derudover vil banken i det omfang det er muligt efterleve de krav og forventninger som er fremkommet af Bæredygtig Finans og af EU's arbejde på samme område.

Vores kommende forpligtelser

ESG og bæredygtighed vil i de kommende år fylde mere og mere for pengeinstitutter i EU, som følge af ny lovgivning, **CSRD-direktivet** (Corporate Sustainability Reporting Directive), som forpligter finansielle institutter til at udarbejde en **Dobbeltvæsentlighedsanalyse** (Double Materiality Analysis - DMA), som viser

1. **Påvirkningsvæsentlighed (Impact materiality)** – hvordan banken bidrager til at påvirke klima, miljø og mennesker igennem sine aktiviteter

og

2. **Finansiell væsentlighed (Financial materiality)** – en vurdering af, hvad der har væsentlig betydning for virksomhedens udvikling, indtjening, resultat og pengeestrømme.

På baggrund af DMA'en skal der udarbejdes årlig **CSRD-rapportering** indenfor op til 10 overordnede emner (ESRS'er) og afledt heraf et antal underpunkter (datapunkter).

Finanstilsynet har marts 2024 meddelt, at finansielle institutter i Nordatlanten ikke er omfattet af direktivet. GrønlandsBANKEN ønsker at fortsætte den hidtidige strategiske indsats for at være **"purpose-driven"** i sine ESG/bæredygtighedsindsatser for at sikre den fortsatte bæredygtige vækst og udvikling i Grønland samt at forberede sig til kommende rapporteringskrav (compliance).

Vores forventninger til andre

Vi forventer at vores ansatte, samarbejdspartnere, leverandører og øvrige forretningsrelationer overholder den til enhver tid gældende lovgivning, samt respekterer de internationalt anerkendte principper for FN Global Compact og tilstræber, at de i deres virke forventer samme standard af andre. Såfremt disse principper ikke respekteres, vil vi gennem dialog forsøge at finde de nødvendige løsninger, men forbeholder os muligheden for at afslutte samarbejdet.

Dialog og adgang

For at sikre at banken lever op til vores målsætninger, vil vi løbende måle vores indsats og rapporterer om denne i vores årsrapport og på vores hjemmeside, for at sikre, at vores interessenter har adgang til information om bankens CSR indsats. Samtidig har vi via Leverandørstyring en række procedurer der sikrer løbende opfølgning på overholdelse af UN Global Compact principper. Desuden får vi løbende input fra vores interessenter, som kan påvirke vores handlinger og indsatser, blandt andet via klageadgang og whistleblower-ordning internt såvel som eksternt.

Organisering

Arbejdet med samfundsvar/CSR er koordineret via **CSR-styregruppen**, som har den CSR-ansvarlige som formand, og hvor relevante involverede medarbejdere er repræsenteret. CSR-styregruppen mødes 4-6 gange årligt. Udvalget fortsætter sit arbejde for nuværende for at sikre, at de hidtidige CSR-indsatser fortsat har opmærksomhed og prioritet.

Arbejdet med kommende CSRD-rapportering og bæredygtighed i bredere forstand er organiseret i en **ESG Action Group**, som ledes af den bæredygtighedsansvarlige og har repræsentation fra alle relevante fagområder. Udvalget mødes kvartalsvis med formål om løbende orientering om udvikling på ESG-området og forberedelse til kommende involvering i forretningsudvikling, uddannelsesindsatser såvel som forestående forberedelser til rapportering. Emner til nærmere afklaring og endelig beslutning træffes af **ESG Board**, som består af bankens øverste ledelse.

Denne politik suppleres af vores CSR-strategi, miljøpolitik, antikorrupsionspolitik, gavepolitik, HR strategi og personale håndbog.

Revision

I skemaet kan du se, hvornår dokumentet senest er opdateret:

Revideret:	Ansvarlig afdeling	Forrige:
2024-08-21	Organisationsafdelingen	2023-08-02

Politikken er forelagt for bestyrelsen den 21. august 2024