

## Vederlagsrapport

Vederlagsrapporten er udarbejdet på baggrund af anbefalingerne fra Komitéen for god selskabsledelse og de for Grønland gældende regler.

GrønlandsBANKENS vederlagspolitik har til hensigt at sikre at bankens kan tiltrække, motivere og fastholde kvalificerede medlemmer af bestyrelse, ledelse og øvrige medarbejdere.

Vederlagspolitikken skal sikre, at der er en passende balance mellem direktionens faste vederlag og eventuelle variable aflønning. Vederlaget er tilsigtet at sikre langsigtet værdiskabelse. Vederlagspolitikken skal derfor fremme en sund og effektiv økonomistyring ved ikke at skabe incitament til en overdreven risikotagning eller ved at fremme kortsigtede og ensidige beslutninger til skade for kundernes og aktionærernes, samt bankens langsigtede behov og mål.

### Vederlag til direktionen

Direktionen består af én person. Vederlag til direktionen for 2020 og tidligere år fremgår af nedenstående skema:

T.kr.	2020	2019	2018	2017	2016
Fast løn incl. værdi af fri bil m.m.	2.855	2.783	2.732	2.685	2.631
Pension	483	471	460	448	442
Hensat betinget pensions-/fratrædelsesordn.	278*	271*	265*	259*	245*
I alt (t. kr.)	3.616	3.525	3.457	3.392	3.318
Årlig ændring i samlet vederlag (%)	2,52	1,93	1,88	2,18	8,8

\*Banken har i 2016 indgået en ydelsesbaseret og betinget fratrædelses-/pensionsordning for bankens direktør. I denne ordning er banken forpligtet til, under visse nærmere aftalte betingelser, at betale en ydelse i en periode efter direktørens pensionering. Nutidsværdien af årets andel af den oparbejdede betingede forpligtelse er for året 2020 opgjort til t.kr. 278, som er udgiftsført under pension til direktion. Forpligtelsen, der oparbejdes i perioden 2016-2028, kan i alt udgøre 0-24 måneders løn og består af 50 % aktier og 50 % kontant udbetaling. Der er indarbejdet en claw back klausul i aftalen samt at aftalen kan bortfalde i særlige situationer. Der er derudover ikke variable lønelementer i direktionens vederlag.

Fordeling af Direktionens løn	2020
Fast løn incl. værdi af fri bil m.m.	79 %
Pension	13 %
Hensat betinget pensions-/fratrædelsesordn.	8* %
I alt (t. kr.)	100 %

Fratrædelsesordningen kan i alt udgøre mellem 0-200 % af det samlede årlige vederlag på fratrædelsestidspunktet, hertil kommer vederlag i opsigelsesperioden på indtil 12 måneder. De anvendte målepunkter for opfyldelsen af fratrædelsesgodtgørelsen er ansættelse i et bestemt åremål (fastholdelse), indfrielse af minimums egenkapitalforrentning og efterlevelse af Finanstilsynets påbud. Direktionen er længst ansat til udgangen af kalenderåret Direktionen fylder 62 år.

### Vederlag til bestyrelsen:

Basisvederlaget for bestyrelsesarbejdet blev i 2020 fastholdt til 125.000 kr., idet bestyrelsesformanden modtager dobbelt vederlag og næstformanden halvandet vederlag. Vederlaget for revisionsudvalgsarbejdet og risikoudvalgsarbejdet udgør hver 25.000 kr., hvor formanden for udvalget modtager dobbelt vederlag. Vederlaget for deltagelse i øvrige udvalgsposter udgør som hidtil 10.000 til alle medlemmer. Der er ingen medlemmer, der modtager særskilt honorar for konsulentarbejde for GrønlandsBANKEN. Medlemmernes rejse og opholdsomkostninger dækkes.

Bestyrelsesvederlaget i GrønlandsBANKEN erlægges efter følgende fordeling:

	Formand	Næstformand	Best. medl.
Bestyrelseshonorar	250.000	187.500	125.000
Revisionsudvalg	50.000	25.000	25.000
Risikoudvalg	50.000	25.000	25.000
Nomineringsudvalg	10.000	10.000	0
Vederlagsudvalg	10.000	10.000	10.000
I alt	370.000	257.500	185.000/175.000

Tabellen nedenfor viser vederlagene til de individuelle bestyrelsesmedlemmer samlet for både bestyrelse og udvalgsarbejdet.

T.kr.	2020	2019	2018	2017	2016
Gunnar í Liða	370	370	370	270	270
Kristian F. Lennert	257,5	257,5	257,5	183	183
Frank O. Bagger	-	-	43,25 (fratrådt)	125	125
Anders J. Brøns	-	-	175 (fratrådt)	125	125
Christina F. Bustrup	175	175	175	125	125
Lars Holst	175	175	175	125	125
Ben Arabo	-	-	92,5 (til- og fratrådt)	-	-
Maliina B. Abelsen	175	175	131,25 (tiltrådt)	-	-
Peter A. Wistoft	175	131,25(tiltrådt)	-	-	-
Arne G. Petersen	-	-	-	104 (fratrådt)	125
Allan Damsgård	-	-	-	115 (fratrådt)	125
Hans N. Boassen	-	43,25(fratrådt)	175	10 (tiltrådt)	-
Yvonne J.P. Kyed	185	185	185	135	135
Elise Zeeb	-	43,25(fratrådt)	175	21 (tiltrådt)	-
Malene Christensen	175	131,25(tiltrådt)	-	-	-
Peter F. Rex	175	131,25(tiltrådt)	-	-	-
I alt (t.kr.)	1.862,50	1.817,75	1.954,5	1.338	1.338

Vederlagspolitikken er vedtaget på baggrund af en målsætning om at sikre stabil og langsigtet udvikling af bankens forretningsresultat. Forretningsresultatet er beskrevet i de økonomiske nøgletal. Hertil kommer bankens målsætning om at medvirke til en social, økonomisk og bæredygtig udvikling i det grønlandske samfund.

Oversigt over bankens økonomiske nøgletal i de seneste år:

	2020	2019	2018	2017	2016
Resultater før skat	130,9	150,5	140,3	132,6	113,4
Differens	-14,97	6,78	5,49	14,48	5,97
Resultater efter skat	96,2	129,9	112,9	107,6	108,8
Differens (%)	-35,03	13,09	4,69	-1,12	33,16

Oversigt over bankens bruttoaflønnning af fuldtidsansatte medarbejdere i de seneste år:

	2020	2019	2018	2017	2016
Gennemsnitlig medarbejderløøn	646,7	634	607,9	605,9	587,7
Differens (%)	1,96	4,12	0,33	3,00	1,02

Udarbejdet: Februar 2021